

*Вы хотите устроиться на работу летом или в свободное от учебы время, а Вам говорят, что это не возможно, потому что вы дети, или предлагают бесплатную работу.*

Смело идите на работу, но никогда не забывайте, что вы как граждане Луганской Народной Республики и участники трудовых правоотношений наделены не только обязанностями, но и правами.

Согласно ст.3 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П (далее – ТК ЛНР) каждый



имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений.

Согласно ст.63 ТК ЛНР с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

### Легкость дается тяжелым трудом!

И.К.Айвазовский

Постоянный труд есть закон как искусства, так и жизни.

О.Бальзак

Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня.

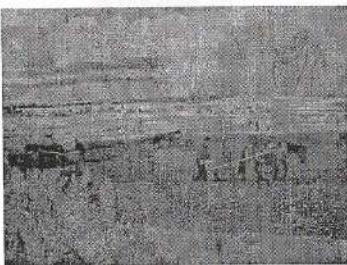
Бенджамин Франклайн

### Труд кормит, а лень портит!



**Что такое труд?**

Труд это сознательная, целесообразная, созидательная физическая или интеллектуальная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных ценностей, развивающая его физические и духовные силы.



*Работай до поту,  
поешь в охоту!*  
(Пословица)

*Землю красит солнце,*

*а человека — труд!*  
(Пословица)



Антрацитовское горрайонное управление юстиции  
Министерства юстиции  
Луганской Народной Республики  
94613, г. Антрацит, ул. Петровского, 57,  
Тел. (06431) 2-51-12

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
АНТРАЦИТОВСКОЕ ГОРРАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ

## **ПОСОБИЕ**

*«Право ребёнка на труд»*



Утверждено приказом Антрацитовского  
горрайонного управления юстиции  
Министерства юстиции  
Луганской Народной Республики  
№ 66 - ОД от 20.12.2017г.

г. Антрацит  
2017 год



«Дайте детям радость труда. Эту радость ему несут успех, осознание своей умелости и значимости выполняемой работы, возможность доставлять радость другим.»  
В.А.Сухомлинский

Груд - всегда был основой для человеческой жизни и культуры. Поэтому и в воспитательной работе труд должен быть одним из самых основных элементов.  
А. С. Макаренко



Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о правовом положении иностранных граждан в Луганской Народной Республике.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведения без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Каждый человек обязан, готовится к самостоятельной трудовой дисциплине.



*Вы должны знать, п. 5 ст. 54 ТК ЛНР предусмотрено, что трудовой договор с несовершеннолетними заключается обязательно в письменной форме.*

**Трудовой договор** – соглашение между работодателем и работником, на основании которого работодатель обязуется предоставить работнику работу оговоренную за ранее, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Согласно ст.71 ТК ЛНР лицам не достигшим возраста 18 лет, при заключении трудового договора испытательный срок не устанавливается.

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Очень важно заботиться о своем здоровье!

Не игнорируйте медицинские осмотры!

В здоровом теле здоровый дух!



Необходимо заранее договориться с работодателем об оплате вашего труда, позаботиться о трудовом договоре. Внимательно прочитать его, желательно в присутствии родителей, чтобы потом не возникло недопонимание.

Помните что, согласно ст.305 ТК ЛНР расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности физического лица – предпринимателя) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующего уполномоченного государственный органа в сфере труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Календарный возраст, лет	Предельные нормы веса груза (кг)			
	Кратковременная работа		Продолжительная работа	
	юноши	девушки	юноши	девушки
14	5	2,5	-	-
15	12	6	8,4	4,2
16	14	7	11,2	5,6
17	16	8	12,6	6,3

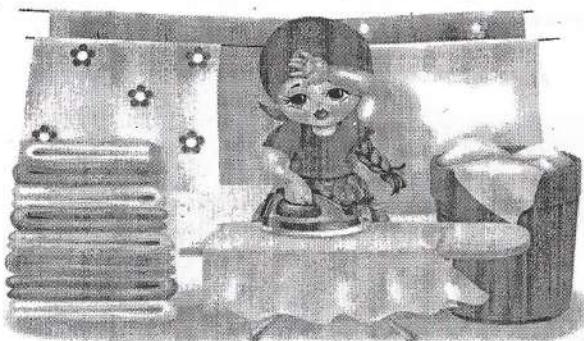
**Дети имеют право на медицинский уход**



В соответствии со ст.302 ТК ЛНР лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

**Рабочее время** – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики относятся к рабочему времени. Ст.96 предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

**Дети не должны использоваться в качестве дешевой рабочей силы**



### **Не забывайте, что дети имеют полное право на оплату труда!**

Согласно ст. 307 ТК ЛНР при временной оплате труда заработка плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Необходимо отметить, что работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

### **Дети имеют право на отдых**



Также Вы имеете право на отпуск, согласно ст.303 ТК ЛНР ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Важно знать, никто не имеет права заставить вас выполнять не посильную работу!

Согласно ст.301 ТК ЛНР запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа вочных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Приказом Министерства здравоохранения Украины от 22.03.1996 № 59 (зарегистрированным в Министерстве юстиции Украины 16.04.1996 за № 183/1208) «Об утверждении предельных норм поднятия и перемещения тяжелых вещей несовершеннолетними» установлены предельные нормы поднятия и перемещения тяжелых вещей несовершеннолетними.