1. ***27.04.2020***
2. **Тема: Общая характеристика трудового права**
3. ***1. Понятие, предмет, источники трудового права***

План

1. Понятие трудового права.
2. Принципы и источники трудового права.
3. Трудовые правоотношения и их структура.
	1. ***Понятие трудового права***

******

**Трудовое право** —отрасль права,регулирующая общественныеотношения в сфере использования наемного труда.

**Трудовое право ЛНР устанавливает** порядок возникновения,изменения

1. прекращения трудовых отношений, отношения социального партнерства, меру труда и вознаграждения за труд, правила внутреннего трудового распорядка предприятий, учреждений и организаций, дисциплинарной и материальной ответственности сторон, правила охраны труда, порядок рассмотрения трудовых споров, иные особенности трудовых правоотношений.

*Особенностью трудового права является то, что оно регулирует исключительно отношения, возникающие на основании заключения трудового договора.*

**Предметом трудового права** является не сам труд,а правоотношения,возникающие в связи с заключением трудовой договор в вопросе применения труда и его соответствующей оплаты.

Нормы трудового права распространяются на предприятия *всех форм* *собственности*,вне зависимости от того,кому они принадлежат.Они должныстрого соблюдаться.

**Методы правового регулирования**

**1**.*Децентрализованного**(диспозитивного)**регулирования;*

1. *Централизованного (императивного) регулирования*.

Кроме того, трудовому праву присущи особые (специфические) методы:

1. *Локальное правовое регулирование* трудовых отношений.Учитываяособенности и специфику труда в отдельных отраслях и на отдельных производствах, уполномоченные на то субъекты трудовых правоотношений сами принимают нормы, с помощью которых достигается полнота правового обеспечения их прав и обязанностей.
2. Специфические способы защиты нарушенных трудовых прав участников правоотношений. Это меры дисциплинарной и материальной ответственности.
3. ***Принципы и источники трудового права***

 **Принципы трудового права**

 Основные принципы трудового права установлены *Конституцией ЛНР*.

1. К их числу относится **право на труд**, реализуемое путем заключения трудового договора.

1. Неотделимым от права на труд является принцип **права на оплату труда** в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера.
2. Принцип **права на отдых** также является конституционным. Право на

отдых обеспечивается установлением *рабочей недели,* *не превышающей* *40 часов,* сокращенного рабочего дня для ряда профессий и производств,сокращенной продолжительности работы в ночное время, предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, дней еженедельного отдыха и пр.

1. С принципом права на отдых тесно связан **принцип охраны здоровья** **граждан,** который наряду с другими мерами обеспечивается не толькооказанием медицинской помощи, осуществляемой государственными учреждениями здравоохранения, но и с развитием и совершенствованием техники безопасности и производственной санитарии, проведением профилактических мероприятий, мерами по оздоровлению окружающей среды ит.д.
2. Важнейшим принципом трудового права является **возможность** **работников объединяться в профессиональные союзы** и участвовать вуправлении предприятиями, учреждениями и организациями.

**Трудовому праву присущи также особые, специфические принципы, исходя из особенностей трудовых правоотношений**.Это принципы:

1. Ограничения сферы правового регулирования отношениями наемного труда;
2. Оптимального сочетания централизованного и локального правового регулирования;
3. Социального партнерства и договорного установления условий труда;
4. Единства и дифференциации правового регулирования. Установление, с одной стороны, единых, одинаковых условий труда для всех наемных работников (*единые правила приема на работу и увольнения с работы,* *рабочего времени и*

*времени отдыха, оплаты труда, трудовой дисциплины и охраны труда*)и в то же времядифференциацию условий труда для определенных категорий работников при определенных обстоятельствах;

1. Признания незаконными условий трудового договора, ухудшающих правовое положение работников в трудовых правоотношениях по сравнению с условиями, установленными в нормативных правовых актах и т. п.

**Источники трудового права**

1. Международные договоры, в частности, конвенции Международной организации труда, иные нормы международного трудового права;
2. Нормативные правовые акты, в которых закреплены нормы трудового права ЛНР: *Конституция ЛНР,* *Трудовой кодекс ЛНР и иные нормативные* *правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения.* **Трудовой кодекс****ЛНР,** введенный в действие с30апреля2015г.,является после Конституциивторым и важнейшим источником трудового права.
3. Указы Главы ЛНР, постановления Совета Министров ЛНР, нормативные правовые акты исполнительных органов государственной власти

ЛНР, акты органов местного самоуправления, включающие нормы трудового права;

**4**.Акты социального партнерства-коллективные договоры и соглашения(заключаются на республиканском, отраслевом, региональном уровнях);

Локальные нормативные правовые акты, которые принимаются на каждом отдельном предприятии, в учреждении, организации — коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, положения о порядке премирования и т. д.

**Закон** или **иной нормативный правовой акт**,содержащий нормытрудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Домашние задания

Выписать определение